

Số 2541 /QĐ-ĐHCT

Cần Thơ, ngày 12 tháng 6 năm 2013

### **QUYẾT ĐỊNH**

Về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm viên chức quản lý các đơn vị thuộc thẩm quyền của Trường Đại học Cần Thơ

### **HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC CẦN THƠ**

Căn cứ Điều 36, Chương VIII, Điều lệ trường đại học ban hành kèm theo Quyết định số 58/2010/QĐ-TTg ngày 22 tháng 9 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ quy định về quyền hạn, trách nhiệm của Hiệu trưởng;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Công văn số 1433/BGDĐT-TCCB ngày 22 tháng 4 năm 2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc yêu cầu xây dựng, thực hiện Quy chế bổ nhiệm cán bộ theo phân cấp quản lý;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức-Cán bộ,

### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm viên chức quản lý các đơn vị thuộc thẩm quyền của Trường Đại học Cần Thơ.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Các ông (bà) Trưởng phòng: Kế hoạch-Tổng hợp, Tổ chức-Cán bộ, Thủ trưởng các đơn vị trong Trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- VP ĐU Trường;
- Vụ TCCB - Bộ GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB.

**HIỆU TRƯỞNG** *nm*  
  
**Hà Thanh Toàn**

## **QUY CHẾ**

**Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm viên chức quản lý  
các đơn vị thuộc thẩm quyền của Trường Đại học Cần Thơ**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 2511 /QĐ-ĐHCT ngày 12 tháng 6 năm 2013  
của Hiệu trưởng Trường Đại học Cần Thơ)

### **Chương I**

#### **QUY ĐỊNH CHUNG**

##### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

1. Quy chế này quy định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm viên chức quản lý các đơn vị thuộc thẩm quyền của Trường Đại học Cần Thơ, bao gồm: Trường, Phó các khoa, phòng, ban, viện, trung tâm và bộ môn trực thuộc Trường (gọi chung là đơn vị thuộc Trường); Trường, Phó các bộ môn, tổ chuyên môn, trung tâm, trạm, trại... trực thuộc các đơn vị thuộc Trường (gọi chung là các tổ chức trực thuộc đơn vị thuộc Trường).

2. Trung tâm Giáo dục Quốc phòng và Trường Trung học phổ thông thực hành Sư phạm thực hiện theo quy định riêng.

##### **Điều 2. Nguyên tắc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức quản lý**

1. Các cấp ủy Đảng trong Trường trực tiếp lãnh đạo công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm hoặc từ chức đối với viên chức theo phân cấp quản lý của Trung ương và đúng quy trình, thủ tục.

2. Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

3. Xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của đơn vị.

4. Bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển của đội ngũ viên chức, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị.

##### **Điều 3. Tuổi bổ nhiệm**

1. Tuổi bổ nhiệm viên chức quản lý lần đầu không quá 55 tuổi đối với nam, không quá 50 tuổi đối với nữ, tính đến thời điểm thực hiện quy trình bổ nhiệm.

Viên chức đã thôi giữ chức vụ quản lý, sau một thời gian công tác, nếu được xem xét để bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý thì điều kiện về tuổi phải ít nhất còn đủ thời gian công tác một nhiệm kỳ.

2. Viên chức đang giữ chức vụ quản lý được bổ nhiệm lại chức vụ đó hoặc được giao chức vụ mới tương đương thì không tính tuổi bổ nhiệm như lần đầu theo quy định tại khoản 1 Điều này.

##### **Điều 4. Thời hạn giữ chức vụ**

